

Master 1 Ressources humaines et conseil

À PROPOS DE CE PROGRAMME

Habilitation Nationale

Ce Master est inscrit au RNCP sous le code 38208.

Domaine : Ressources humaines

Parcours : Formation initiale

Durée de la formation

12 mois, de septembre à août.

Rythme de la formation

De septembre à fin janvier au CELSA, suivis d'un stage, d'un séjour d'étude à l'étranger de 3 à 6 mois ou d'un semestre d'études à l'ENSCI - Les Ateliers..

Tarif

243€ + CVEC (95€)

Information et contact

Formation initiale

Catherine JOLIS

catherine.jolis@sorbonne-universite.fr

Responsable(s) de Formation



SOPHIE CORBILLÉ

Directrice adjointe en charge de la transition environnementale et de la formation tout au long de la vie
Professeure des universités

Coordination pédagogique



ANNE-LAURE GLUCKLICH

Coordinatrice pédagogique

PRÉSENTATION

L'année de master 1 Ressources humaines et conseil a trois objectifs :

- Approfondir la compréhension des organisations et de leur contexte grâce aux enseignements en sciences sociales : sociologie des organisations, ethnologie des situations de travail, droit du travail, économie, etc. ;
- Poursuivre l'exploration des métiers des RH et du conseil grâce à des cours pratiques ;
- Acquérir certaines méthodologies d'analyse.

La pédagogie allie cours, enquête de terrain, et études de cas, et une attention particulière est donnée aux enjeux de la transition écologique.

Cette formation comprend une période de stage ou de séjour d'études dans une université étrangère de 3 mois à 6 mois. Il est également demandé un travail d'études et de recherche (TER).

PUBLICS

- Les **étudiants de formation initiale** ayant suivi l'année de licence 3 parcours Ressources humaines et conseil au CELSA après réussite au concours d'entrée en Licence.

PROGRAMME

DÉMARCHES ET MÉTHODES D'ANALYSE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (15 ECTS)

A. Le travail et les entreprises au prisme des sciences sociales et humaines

- Approche sociologique des enjeux contemporains du travail

- Approche ethnologique de l'entreprise et du travail
- Usages de l'histoire et du passé dans les organisations
- Approche critique du management et des organisations
- Introduction aux sciences de gestion

B. Méthodologie générale de la recherche en SIC

- La sémiologie appliquée au travail
- Ethnographier les situations de communication : observer, décrire, écrire
- Méthodologie d'enquête qualitative et analyse de contenu
- Etudes quantitatives : pratiques, objectifs et limites

C. Analyses économiques et financières

- Enjeux et acteurs économiques
- Gestion financière
- Bilan social et indicateurs RH

SPÉCIALISATION PROFESSIONNELLE (15 ECTS)**A. Principes d'action RH**

- Des RH au management : cadres et enjeux actuels
- Démarche compétences et gestion des carrières
- Politique de formation
- SIRH
- RH et digital
- Grands enjeux du travail contemporain

B. Le conseil en management et accompagnement du changement

- Introduction à l'activité et aux métiers du conseil
- Introduction au marché du conseil
- La posture consultant

C. Communication interne

- Politique et outils de communication interne

D. Rapports sociaux dans l'entreprise

- Droit du travail
- Droit du travail
- Prévention des risques psycho-sociaux

INFORMATION, COMMUNICATION ET LANGAGES DANS LE MONDE CONTEMPORAIN (15 ECTS)**A. Enquête de terrain**

- Le grand cas RH

B. Langues vivantes et ouverture internationale

- LV1 : Anglais
- LV2 : Allemand ou Espagnol
- Mobilité, stage en France ou à l'étranger

C. Expression orale

- Expression orale au service de l'enquête

TRAVAIL D'ÉTUDE ET DE RECHERCHE APPLIQUÉE (15 ECTS)

- Méthodologie de la recherche

Compétences acquises et débouchés métiers

ADMISSION

Il n'y a pas d'admission possible en 1ère année de master.

Cette option de 1ère année de master n'est ouverte qu'aux étudiantes et étudiants ayant suivi la licence 3 parcours Ressources humaines et conseil après réussite au concours d'entrée en licence.